

כנס איל"ת

היזמיה למלחמה בעוני

חיה אמזלג – באהר זר' חגית הכהן וולף
מתווה יעוץ הערכה ומיון

באר שבע

כ"א אדר, תשס"ז 1 במרץ 2007

רקע

- עשור של שיתוף בישראל עם הקרן של משפחת קראון
- מבחינה היסטורית, אופי ההשקעה:
 - מגיבה (רי-אקטיבית) יותר מאשר יוזמת (פרו-אקטיבית)
 - נקודתית יותר מאשר אסטרטגית
- שינויים באורניצרציה הכללית של השקעה פילנתרופית
- הכותרות בנוגע לעוני בישראל



מטרות היוזמה למלחמה בעוני

✦ סיוע לאוכלוסיות מוחלשות

✦ גיבוש מודלים להתערבות הניתנים להפצה ויישם
במקומות נוספים ו/או באוכלוסיות יעד שונות

✦ עידוד חדשנות ויצירתיות בהתמודדות עם עוני

הפרויקטים ביוזמה

✦ "בזכות עצמך - מתלות לעצמאות" בירושלים

- חיזוק נשים חד הוריות הנמצאות מתחת לקו העוני בעיבוי כלכלי, משפחתי, מיצוי זכויות ופיתוח מעורבות חברתית

✦ "סיכוני" בקרית גת, חבל לכיש ושפיר

- להפחית את התלות של משפחות בשירותי הרווחה ולהוציא אותן ממעגל העוני, ושיפור התפקוד של הילדים

✦ "פותרים עתיד" בטבריה

- מימוש הפוטנציאל של ילדים ונוער בסיכון והוצאתם ממעגל המצוקה

✦ "הגברת הנגישות של יוצאי אתיופיה להשכלה גבוהה" בבאר

שבע

- קידום צעירים בני הקהילה האתיופית; ללימודים אקדמיים כמנוף להשתלבות בחברה הישראלית

מאפייני הפרויקטים

- שונות באוכלוסיות היעד
- שונות בטווח ההשפעה
- שונות באמצעי ההתערבות
- שונות בסוגי הגופים המפעילים
- הנחות משותפות



מטרות הערכה

מעצבת ✦

מסכמת ✦



מאפייני ההערכה

✦ כוללנית

✦ משתפת

✦ לכל פרויקט מערך "תפור לפי מידה"

✦ שילוב שיטות וכלים

✦ מעצימה



דילמות

- מיהו הלקוח?
- פערים בין ציפיות הלקוח וצרכי הפרויקטים
- תכנון מתפתח והשפעותיו
- זיקה בין הפרויקטים וההערכה – בין עיצוב ליעוץ
- בניית מודלים מעשיים

דילמות (2)

✦ הגדרת מדדי ההצלחה:

- לפרויקט או ליוזמה?
- לשלבים השונים של הפרויקטים
- אופי המטרות מול טווח הזמן לביצוע הפרויקט
- צרכים ארגוניים מתפתחים של לקוחות התכנית - כיצד הם משפיעים על תפיסת ההצלחה שלה?

✦ השוואה בין התכניות, הנמצאות ברמת גיבוש שונה

היזומה כמכלול

שנה ראשונה – הנחת תשתית:

- א. יצירת שותפויות וחיזוקן
- ב. ביסוס מעמדו של הגוף המפעיל
- ג. גיבוש תכניות הפעולה
- ד. גיוס כ'ח אדם והכשרתו
- ה. מיפוי מקבלי השירות ומיונם
- ו. מיפוי ספקי השרות



מדדי התשומות

✦ רמת הגיבוש של מודל הפעולה של התכניות השונות

✦ התמקצעות וגיבוש הצוות



מדדדי ביצוע

ארגוניים:

- איכות הביצוע
- אופי ניהול המידע לצורך מעקב וקבלת החלטות

בקרב אוכלוסיית היעד:

- ענין להשתתף בתכנית
- היקף השתתפות
- רמות נשירה והתמדה
- רמת מיצוי של פעילויות התכנית



מדדי תהליך

✦ מאפייני העבודה עם אוכלוסיות מוחלשות

✦ שביעות רצון מתשומות התכנית ומהקשר עם הצוות



מדדי תמורות ותפוקות

◆ סוגי שינויים צפויים:

– שינוי בתפיסת עצמי

– שינוי בתחושת מסוגלות

– שינוי בתפיסת עתיד

– שינויים התנהגותיים

– שינויים במשאבים סמליים ומוחשיים

◆ יציאה משוליות ופריפריאליות – מנהיגות, התנדבות

◆ התחזקות כלכלית

◆ רכישת אמצעי מוביליות (השכלה / מקצוע)

– תוצאות בלתי צפויות